



Amesto Group AS
Redegjørelse Åpenhetsloven
2025

“Amesto styrer etter trippel bunnlinje: People - Planet - Profit. Det ligger som et verdifundament i kulturen vår. Vi arbeider derfor aktivt for å sikre at vi selv, våre leverandører og samarbeidspartnere driver virksomheten uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er viktig for oss å sikre at hele vår verdikjede ivaretar arbeidstakernes rettigheter i henhold til vilkårene i Åpenhetsloven.”

Ariane Spandow, styreleder

Innholdsfortegnelse

1. Redegjørelsen	4
2. Om Amesto Group	5
3. Risikoområder og funn	8
4. Iverksatte og planlagte tiltak.....	12
Vedlegg 1.....	14

Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og Amesto Group AS følger lovens krav ved å offentliggjøre informasjon om selskapets arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gir først en overordnet beskrivelse av virksomheten, inkludert informasjon om rutiner og retningslinjer. Deretter presenterer vi funn fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene er utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Avslutningsvis redegjør vi for tiltak som er iverksatt, samt planlagte tiltak for å forebygge og redusere identifisert risiko.

1. Redegjørelsen

Første del inneholder informasjon om selskapets rapporteringsplikt, periode, omfang og kontaktinformasjon for eventuelle spørsmål til redegjørelsens innhold.

1.1 Rapporteringsplikt

Amesto Group AS med datterselskaper overskrider terskelverdiene for salgsinntekt, balansesum og antall ansatte og har rapporteringsplikt etter åpenhetsloven § 3.

1.2 Periode og omfang

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2025, og omfatter Amesto Group med datterselskaper. Selskaper omfattet av redegjørelsen fremgår av Vedlegg 1.

1.3 Kontaktinformasjon

Ved spørsmål om selskapets arbeid etter åpenhetsloven, vennligst benytt følgende e-postadresse: apenhetsloven@amesto.no.

Lenke til nettside:

<https://www.amesto.no/>

2. Om Amesto Group

Her gir vi en beskrivelse av virksomheten, inkludert organisasjonsstruktur, bransje, produkter og tjenester, størrelse og geografisk tilstedeværelse. Avsnittet gir også en kort oversikt over våre retningslinjer og prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring.

2.1 Organisering, produkter og tjenester

Amesto Group er et familieeid konsern og en del av Spabogruppen AS. Amesto Group er søsterselskap til Spabo AS. Konsernet eies av familien Spandow, som er aktive i driften og har et langsiktig perspektiv basert på prinsippet om en trippel bunnlinje, hvor økonomiske, sosiale og miljømessige hensyn ivaretas.

Konsernet har som formål å forenkle hverdagen for sine kunder gjennom å levere forretningskritiske løsninger og tjenester innen økonomi, teknologi og bemanning. Amesto Group arbeider ut fra en ambisjon om å bygge et selskap «med hodet og hjertet», og å skape et «Awesome Place to Work» for sine ansatte.



Virksomheten er organisert som et nordisk konsern med hovedkontor i Oslo, og opererer primært i det nordiske markedet, med enkelte internasjonale aktiviteter. Konsernet tilbyr tjenester til et bredt spekter av virksomheter, fra små og mellomstore bedrifter til organisasjoner og større selskaper. Amesto Group er organisert i fire hoveddivisjoner:

Amesto AccountHouse, som leverer tjenester innen regnskap, lønn, rådgivning samt systemløsninger og integrasjoner. Divisjonen har hovedlokasjoner i Norge, Sverige og Danmark, og mindre kontorer i Finland og Storbritannia.

Amesto Solutions, som tilbyr løsninger og rådgivning innen ERP, CRM, data og analyse, og er partner av blant annet Visma og SuperOffice. Divisjonen opererer i Norge, Sverige og Danmark.

TopTemp, som er et rekrutterings- og bemanningsbyrå med virksomhet i Norge, og som leverer arbeidskraft til kunder innen flere bransjer.

Amesto Beyond, som er konsernets vekstselskaper og miljø for intraprenørskap. Gjennom Amesto Beyond støtter konsernet innovative gründere og selskaper med et langsiktig perspektiv.

Konsernet har om lag 1 200 ansatte, hvorav rundt 650 er tilknyttet gjennom TopTemps bemanningstjenester. En oversikt over konsernets selskapsstruktur fremgår av Vedlegg 1.

2.2 Forankring og ansvar

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret i Amesto Group, og inngår som en integrert del av konsernets styring og virksomhetsutøvelse. Alle operasjoner i konsernet skal utføres i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, og ansvarlig forretningspraksis er et grunnleggende premiss for virksomheten.

Amesto Group styrer etter prinsippet om trippel bunnlinje – People, Planet og Profit. Sosial bærekraft, herunder respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er gjennom dette en integrert del av konsernets kultur og beslutningsgrunnlag. Styret og konsernledelsen har et overordnet ansvar for å sikre at disse hensynene er ivaretatt i strategi, retningslinjer og operative prosesser.

På konsernnivå gjelder 'The Amesto Way – Code of Conduct', som omfatter alle ansatte, styremedlemmer og innleide konsulenter. Retningslinjene fastsetter forventninger til etisk adferd, etterlevelse av lover og respekt for grunnleggende menneskerettigheter, både internt i virksomheten og i møte med kunder, leverandører og øvrige samarbeidspartnere.

Amesto har rutiner for opplæring i kvalitet, sikkerhet og etiske regelverk. Alle nyansatte gjennomgår onboarding som inkluderer opplæring i konsernets gjeldende retningslinjer og rutiner, blant annet gjennom egne opplæringsmoduler. Opplæring knyttet til etikk og ansvarlighet gis til alle ansatte, uavhengig av rolle og ansvarsområde, og skal bidra til å sikre felles forståelse av krav og forventninger i organisasjonen.

2.3 Rutiner og retningslinjer

Amesto har etablert flere konsernovergripende rutiner og retningslinjer som understøtter arbeidet med ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven:

- Personalthåndbok
- Code of Conduct
- Supplier Code of Conduct
- Varslingskanal for ansatte

3. Risikoområder og funn

I dette avsnittet redegjør vi for resultatene fra våre aktsomhetsvurderinger. Vi beskriver identifiserte risikoområder, vurdering av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, samt eventuelle faktiske funn knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.1 Leverandørkjede og samarbeidspartnere

Amesto Groups leverandørkjede består i hovedsak av leverandører av tjenester og produkter som understøtter konsernets drift og tjenesteleveranser. Konsernet kjøper inn en rekke administrative og driftsrelaterte tjenester, herunder husleie, renhold, kantinedrift, forsikring, revisjon, rådgivning og økonomitjenester, samt telekommunikasjon og programvarelisenser. I tillegg benyttes leverandører av reiserelaterte tjenester, som hotellovernatting.

Videre anskaffer konsernet produkter som er nødvendige for den daglige virksomheten, herunder møbler, inventar og IKT-utstyr. For deler av virksomheten, særlig innen teknologi og systemleveranser, er Amesto også avhengig av samarbeidspartnere og tredjepartsleverandører av programvare og digitale løsninger.

3.2 Kartlegging av interne forhold

Som del av konsernets aktsomhetsvurderinger arbeider Amesto Group systematisk med kartlegging av interne forhold som kan påvirke menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Konsernet gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser og pulsmålinger gjennom året for å innhente tilbakemeldinger fra ansatte om arbeidsmiljø, trivsel og andre relevante forhold. Disse undersøkelsene utgjør et viktig grunnlag for å identifisere mulige forbedringsområder og følge opp utviklingen over tid.

Amesto har også etablert en varslingskanal for å melde fra om kritikkverdige forhold. Det er ikke registrert saker i varslingskanalen i rapporteringsperioden.

Ytterligere informasjon om konsernets arbeid for likestilling og mot diskriminering fremgår av egne likestillingsredegjørelser for rapporteringspliktige datterselskaper.

3.3 Kartlegging forhold i verdikjede og hos samarbeidspartnere

Amesto har kartlagt leverandører og samarbeidspartnere (heretter kalt leverandører) for å undersøke risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikovurderingene ble utført i samarbeid med Amesto Footprint. Kilder til vurderingene er bl.a. høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index fra International Trade Union Confederation (ITUC). Leverandørene ble vurdert ut fra følgende kriterier:

- Innkjøpssum
- Land
- Bransjetilhørighet
- Innkjøpt produkt eller tjeneste

Leverandører med innkjøp over 100 000 NOK inngikk i vurderingene, noe som dekket 95 % av innkjøpsvolumet i rapporteringsperioden. Utvalget omfattet 164 av leverandørene benyttet i rapporteringsperioden. For dette utvalget ble risiko vurdert basert på land, bransje og type produkt eller tjeneste vurdert. Historisk dialog med leverandøren ble også vektet.

Vurderingene resulterte i at et mindre utvalg leverandører ble vurdert å utgjøre høyere risiko grunnet bransjetilhørighet eller tilbudt produkter eller tjenester. En risikobasert tilnærming gjorde at videre arbeid ble rettet mot leverandører med høyest risiko.

Leverandører med høyere risiko ble videre undersøkt via informasjon tilgjengelig på leverandørens nettsider. Ved å vurdere publisert informasjon om aktsomhetsvurderinger, og annen relevant informasjon, ble leverandørene delt inn i tre kategorier:

	Forklaring	Antall leverandører etter kartlegging
Kategori 1	Leverandøren kan vise til gode rutiner. Videre oppfølging er ikke nødvendig.	15
Kategori 2	Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp.	1
Kategori 3	Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt. Videre oppfølging er nødvendig.	4

Videre oppfølging av leverandørene i kategori 2 og 3 beskrives i punkt 4.3.

3.4 Risikoområder - oppsummering og funn

Internt i selskapet

Det er i rapporteringsperioden ikke avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernets interne drift. Basert på gjennomført kartlegging og konsernets kjennskap til egen virksomhet vurderes den generelle risikoen knyttet til interne forhold som lav.

Samtidig anerkjenner konsernet at det kan foreligge enkelte potensielle risikoforhold internt. Dette kan blant annet gjelde arbeidstid og arbeidsbelastning i perioder, samt ergonomiske forhold knyttet til stillesittende arbeid og bruk av digitale arbeidsverktøy. Det kan også være forhold knyttet til psykososialt arbeidsmiljø, herunder opplevelse av arbeidspress i perioder.

På bakgrunn av konsernets etablerte rutiner, løpende medarbeideroppfølging og systematiske arbeid med arbeidsmiljø vurderes disse forholdene samlet sett å innebære en begrenset risiko, som håndteres gjennom ordinær drift og kontinuerlig forbedringsarbeid.

Verdikjede og samarbeidspartnere

Gjennom kartleggingen av leverandører og samarbeidspartnere er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på gjennomført kartlegging er et mindre antall leverandører identifisert med potensiell risiko.

De identifiserte risikoforholdene er i hovedsak knyttet til leverandører innen IKT og utstyr, samt renholdstjenester. For leverandører av IKT-utstyr kan risiko særlig være knyttet til globale leverandørkjeder, herunder produksjon i land med økt risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter, som utilstrekkelige lønns- og arbeidsvilkår, lange arbeidstider og svak oppfølging av helse, miljø og sikkerhet. Det kan også foreligge risiko knyttet til utvinning av råmaterialer og komponenter lenger tilbake i verdikjeden¹. For renholdstjenester kan potensiell risiko være knyttet til arbeidsvilkår i en bransje som generelt er utsatt, herunder risiko for lav lønn, uregelmessig arbeidstid, mangelfulle arbeidskontrakter og utfordringer knyttet til oppfølging av utenlandsk arbeidskraft.

De nevnte risikoforholdene er generelle for disse bransjene og innebærer ikke nødvendigvis at slike forhold er til stede hos Amesto Groups leverandører, men bidrar til å synliggjøre områder hvor det er behov for særlig aktsomhet.

På bakgrunn av dette vurderer konsernet at den identifiserte risikoen i leverandørkjeden er lav, men at enkelte leverandørkategorier krever særlig oppmerksomhet og oppfølging gjennom videre aktsomhetsvurderinger.

¹ <https://www.anskaffelser.no/samfunnshensyn-i-offentlige-anskaffelser/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

4. Iverksatte og planlagte tiltak

I denne delen presenterer vi hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere identifisert risiko, hvilke tiltak som planlegges fremover og hvordan vi jobber kontinuerlig med kravene i åpenhetsloven.

4.1 Tiltak fra forrige rapportering

Tiltak identifisert i forrige rapporteringsperiode er i hovedsak gjennomført. Konsernets etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) er oppdatert og tydeliggjør krav og forventninger til leverandører, og benyttes videre i arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Varslingsrutiner og varslingstjeneste er oppdatert, og det er gjennomført opplæring og informasjonstiltak for ansatte.

Det er også gjennomført oppfølging og aktsomhetsvurderinger av leverandører som tidligere er identifisert med mulig risiko.

Tiltakene har samlet sett bidratt til å styrke konsernets systematiske arbeid med ansvarlighet.

4.2 Gjenoppretning eller utbedring

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsperioden.

4.3 Planlagte tiltak og videre arbeid

Amesto vil videreføre dagens systematiske arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Basert på gjennomført kartlegging og vurdering av lav risiko internt, anses eksisterende rutiner, opplæring og oppfølging som hensiktsmessige, og vil videreutvikles som del av kontinuerlig forbedringsarbeid.

For leverandørkjeden vil konsernet prioritere videre oppfølging av leverandører som er identifisert med potensiell risiko. Dette innebærer nærmere undersøkelser, dialog med leverandører og vurdering av behov for ytterligere tiltak for å sikre etterlevelse av konsernets krav og forventninger.

Konsernet vil også opprettholde og videreutvikle arbeidet med opplæring og informasjon til ansatte, for å sikre god forståelse av retningslinjer og ansvar knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre vil Amesto fortsette å integrere aktsomhetsvurderinger i relevante prosesser, herunder innkjøp og leverandør oppfølging. Konsernet vil også løpende vurdere behov for forbedringer i styringssystemer og rutiner.

4.4 Signatur

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Amesto Group AS.

Vedlegg 1

Navn	Org.nr.	NACE-kode	NACE-beskrivelse
Amesto Group AS	979482639	78.200	Utleie av arbeidskraft og andre personaladministrative tjenester
Amesto Accounthouse Holding AS	821262232	69.202	Regnskapsføring og bokføring
Amesto Accounthouse AS	957170005	69.202	Regnskapsføring og bokføring
Amesto Accounthouse Drammen Holding AS	919333995	69.202	Regnskapsføring og bokføring
Amesto Accounthouse Sør AS	912976904	69.202	Regnskapsføring og bokføring
Amesto Accounthouse Vest Holding AS	935157684	69.202	Regnskapsføring og bokføring
Amesto Accounthouse Bergen AS	934965310	69.202	Regnskapsføring og bokføring
ConnectMyApps AS	913244990	58.290	Utgivelse av annen programvare
Amesto Solutions Invest AS	918063528	62.200	Konsulentvirksomhet tilknyttet informasjonsteknologi og forvaltning og drift av it-systemer
Amesto Techhouse AS	938473617	62.200	Konsulentvirksomhet tilknyttet informasjonsteknologi og forvaltning og drift av it-systemer
Amesto Solutions AS	980607259	62.200	Konsulentvirksomhet tilknyttet informasjonsteknologi og forvaltning og drift av it-systemer
Amesto Beyond AS*	993161446	70.200	Bedriftsrådgivning og annen administrativ rådgivning
Amesto People Technology AS	921548982	62.100	Dataprogrammeringstjenester
Amesto People & Culture AS	825715622	70.200	Bedriftsrådgivning og annen administrativ rådgivning
Amesto Aces AS	928076598	62.100	Dataprogrammeringstjenester

*TopTemp er organisert under Amesto Beyond AS. TopTemp redegjør for aktsomhetsvurderinger gjennom egen redegjørelse. Se toptemp.no



Redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ariane Spadow

Styrets leder

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5994-4-1299815

IP: 89.8.xxx.xxx

2026-06-30 06:31:25 UTC



QES



Jan Spadow

Styremedlem

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1271444

IP: 88.92.xxx.xxx

2026-06-30 09:25:39 UTC



QES



Arild Spadow

Styremedlem/daglig leder

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5994-4-784894

IP: 104.28.xxx.xxx

2026-06-30 10:20:28 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.